



Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags- Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien)

Carina Lomberg

 **Download**

 **Online Lesen**

**Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische
Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF
Entrepreneurship-Research Monographien) Carina Lomberg**

 [**Download** Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: E
...pdf](#)

 [**Read Online** Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen:
...pdf](#)

Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz- Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien)

Carina Lomberg

**Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis
der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) Carina Lomberg**

Downloaden und kostenlos lesen Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) Carina Lomberg

184 Seiten

Kurzbeschreibung

Junge Wachstumsunternehmen sehen sich im Zuge ihrer Entwicklung mit einer Reihe kritischer Herausforderungen konfrontiert, die zumeist aus einer Ressourcenknappheit und dem Mangel an organisationaler Legitimität resultieren. Für die erfolgreiche organisationale Entwicklung junger Unternehmen müssen interne Prozesse und Managementsysteme optimal an den jeweiligen Entwicklungsstand angepasst werden. In diesem Zusammenhang spielt die Rekrutierung und Bindung von hochqualifiziertem Personal eine entscheidende Rolle.

Die akademische Literatur attestiert jungen Wachstumsunternehmen jedoch gerade im Bereich des Human Resource Managements ein Defizit. In der Tat zeichnen sich derartige Unternehmen im Vergleich zu größeren und etablierten Unternehmen oftmals durch weniger institutionalisierte und formalisierte HR-Prozesse aus. Kennzeichnend für junge Wachstumsunternehmen im Vergleich zu etablierten Wettbewerbern sind aber nicht nur die geringeren Ressourcen, sondern auch der mögliche Einsatz funktionaler Äquivalente. Daher zielt die vorliegende Arbeit darauf ab, die Möglichkeiten und Grenzen junger Wachstumsunternehmen bei der Rekrutierung und Bindung hochqualifizierten Personals zu eruieren, indem die Schlüsselanreize identifiziert werden, denen besondere Bedeutung für die Entwicklung von Mitarbeitercommitment und hoher Verbleibeabsicht der Mitarbeiter zukommt.

Die postulierten Zusammenhänge werden im Zuge einer empirischen Studie einem Bewährungsversuch ausgesetzt. Die Analyse basiert auf einer Stichprobe von insgesamt 215 Angestellten, von denen 60 in jungen wachstumsorientierten Unternehmen beschäftigt sind – dieser Teil steht im Zentrum der Untersuchung. Der Datensatz wird mit dem Partial-Least-Squares-Verfahren (PLS) zur Strukturgleichungsmodellierung analysiert.

Die vorliegende Arbeit wurde vom Förderkreis Gründungs-Forschung e. V. im Jahr 2007 mit dem „FGF-Studienpreis“ ausgezeichnet. Über den Autor und weitere Mitwirkende
Carina Lomberg, Jahrgang 1981, studierte BWL an den Universitäten Duisburg-Essen und Skövde (Schweden) mit den Schwerpunkten Personalwirtschaftslehre, Organisationspsychologie und Organisation & Planung. Seit 2007 arbeitet sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für E-Business und E-Entrepreneurship an der Universität Duisburg-Essen. Zu ihren Forschungs- und Kompetenzgebieten zählen Entrepreneurship, Organisationsentwicklung und -psychologie sowie Human Resource Management, insb. Personalentwicklung und -marketing.

Download and Read Online Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) Carina Lomberg #185NSH27ZCT

Lesen Sie Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg für online ebook Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen

Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg Bücher online zu lesen. Online Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg ebook PDF herunterladen Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg Doc Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg Mobipocket Personalanreizstrategien junger Wachstumsunternehmen: Eine empirische Untersuchung auf Basis der Anreiz-Beitrags-Theorie (FGF Entrepreneurship-Research Monographien) von Carina Lomberg EPub